

AF1 - AGENTE PENITENCIARIO (FEMININO)

| Inscrição | Candidato | Justificativa | Resultado |
|-----------|----------------------------------|--|------------|
| 2630320 | ROSANA ROSA DA SILVA | - A falta de energia não foi prejudicial à execução dos testes, visto que: 1) Não perdurou por mais que 2 minutos; 2) Testes paralisados durante ausência de luz. - O Decreto nº 7.308, de 22 de setembro de 2010, trata da realização de avaliação psicológica em concurso público. - A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão. - A tensão faz parte da rotina diária do profissional agente penitenciário/sócio educador, portanto não deve ser desconsiderada na análise do teste do candidato. | INDEFERIDO |
| 2865157 | ROSELI VIEIRA CARDOSO MELGAR | - A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão. | INDEFERIDO |
| 2782499 | LUANA CRISTINA SOUZA HERMINIO | - A tensão faz parte da rotina diária do profissional agente penitenciário/sócio educador, portanto não deve ser desconsiderada na análise do teste do candidato. | INDEFERIDO |
| 2663198 | LUZINETE ZURICA DA SILVA CALIXTO | - A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão. | INDEFERIDO |
| 2770563 | GILDA MARIA MACHADO | - A falta de energia não foi prejudicial à execução dos testes, visto que: 1) Não perdurou por mais que 2 minutos; 2) Testes paralisados durante ausência de luz. - O Decreto nº 7.308, de 22 de setembro de 2010, trata da realização de avaliação psicológica em concurso público. - A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão. | INDEFERIDO |
| 2773406 | MARCIA CRISTINA SAMPAIO RAMOS | - A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão. | INDEFERIDO |
| 2842190 | FABIOLA PEREIRA PORTELA | - O Decreto nº 7.308, de 22 de setembro de 2010, trata da realização de avaliação psicológica em concurso público. | INDEFERIDO |

| | | | |
|---------|--------------------------------------|---|------------|
| | | - A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão. | |
| 2713217 | CILANDI LOPES DA SILVA | - A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão. - A tensão faz parte da rotina diária do profissional agente penitenciário/sócio educador, portanto não deve ser desconsiderada na análise do teste do candidato. | INDEFERIDO |
| 2770423 | REGINA LUCIA BARBOSA DE OLIVEIRA | - A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão. | INDEFERIDO |
| 2788365 | JAYMY KEELY DE MATOS LIMA | - A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão. | INDEFERIDO |
| 2752484 | JOSIANE DA SILVA | - O Decreto nº 7.308, de 22 de setembro de 2010, trata da realização de avaliação psicológica em concurso público. - A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão | INDEFERIDO |
| 2817578 | DURCILENA DE SOUZA ESPINDULA | - A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão. | INDEFERIDO |
| 2669218 | ANA PAULA DE FREITAS RODRIGUES | - Testes recorrigidos, sem erro na correção. Resultado permanece. A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão. | INDEFERIDO |
| 2790505 | DENISE FREITAS ROCHA | Todos os testes estão aprovados pelo Conselho Federal de Psicologia. - A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão. | INDEFERIDO |
| 2786605 | SILVANE NASCIMENTO CAVALCANTE MORAES | A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão. - A tensão faz parte da rotina diária do profissional agente penitenciário/sócio educador, portanto não deve ser desconsiderada na análise do teste do candidato. | INDEFERIDO |

| | | | |
|---------|------------------------------------|---|------------|
| 2711907 | VANIA DE ARAUJO CAMPOS | <p>Todos os testes estão aprovados pelo Conselho Federal de Psicologia.</p> <p>- A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão.</p> | INDEFERIDO |
| 2799162 | KRISHNA KARINA DE BRITO DOS SANTOS | <p>A Resolução nº 1 / 2002 e o Decreto nº 7.308, de 22 de setembro de 2010, trata da realização de avaliação psicológica em concurso público.</p> | INDEFERIDO |
| 2821702 | MARTA LINA DE FREITAS | <p>- A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão.</p> <p>- A tensão faz parte da rotina diária do profissional agente penitenciário/sócio educador, portanto não deve ser desconsiderada na análise do teste do candidato.</p> <p>A Resolução nº 1 / 2002 e o Decreto nº 7.308, de 22 de setembro de 2010, trata da realização de avaliação psicológica em concurso público.</p> | INDEFERIDO |
| 2793229 | MARLI CARDOSO PEREIRA | <p>- A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão.</p> <p>- A tensão faz parte da rotina diária do profissional agente penitenciário/sócio educador, portanto não deve ser desconsiderada na análise do teste do candidato.</p> <p>A Resolução nº 1 / 2002 e o Decreto nº 7.308, de 22 de setembro de 2010, trata da realização de avaliação psicológica em concurso público</p> | INDEFERIDO |
| 2796112 | MARIA JOSE MARQUES DA SILVA | <p>- Todos os testes possuem tempo específico. Desta forma, qualquer atraso não justifica prejuízo ao candidato.</p> <p>A falta de energia não foi prejudicial à execução dos testes, visto que:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Não perdurou por mais que 2 minutos; 2) Testes paralisados durante ausência de luz. <p>- A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão.</p> <p>- A tensão faz parte da rotina diária do profissional agente penitenciário/sócio educador, portanto não deve ser desconsiderada na análise do teste do candidato.</p> | INDEFERIDO |
| 2776910 | GISELY FAUSTINO OLIVEIRA FERRACINI | <p>A falta de energia não foi prejudicial à execução dos testes, visto que:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Não perdurou por mais que 2 minutos; 2) Testes paralisados durante ausência de luz. <p>- A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão.</p> | INDEFERIDO |

| | | | |
|---------|-------------------------------|--|------------|
| | | - A tensão faz parte da rotina diária do profissional agente penitenciário/sócio educador, portanto não deve ser desconsiderada na análise do teste do candidato. | |
| 2778491 | MARCIANA ALVES DE SOUZA | - A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão. - A tensão faz parte da rotina diária do profissional agente penitenciário/sócio educador, portanto não deve ser desconsiderada na análise do teste do candidato. | INDEFERIDO |
| 2849852 | JACIRA SOARES MACEDO CHALEGRA | A falta de energia não foi prejudicial à execução dos testes, visto que: 1) Não perdurou por mais que 2 minutos; 2) Testes paralisados durante ausência de luz. - A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão. - A tensão faz parte da rotina diária do profissional agente penitenciário/sócio educador, portanto não deve ser desconsiderada na análise do teste do candidato. | INDEFERIDO |
| 2840502 | FRANCILENE DE SOUZA FIRMINO | - A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão. | INDEFERIDO |
| 2778270 | MARILENE ANDRADE DE ARAUJO | - A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão. | INDEFERIDO |
| 2702282 | ROSANA RODRIGUES DOS SANTOS | - A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão. - A tensão faz parte da rotina diária do profissional agente penitenciário/sócio educador, portanto não deve ser desconsiderada na análise do teste do candidato. A Resolução nº 1 / 2002 e o Decreto nº 7.308, de 22 de setembro de 2010, trata da realização de avaliação psicológica em concurso público | INDEFERIDO |
| 2848880 | SILVANA CRISTINA PIRES | - A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão. - A tensão faz parte da rotina diária do profissional agente penitenciário/sócio educador, portanto não deve ser desconsiderada na análise do teste do candidato. | INDEFERIDO |

| | | | |
|---------|---------------------------|---|------------|
| | | A Resolução nº 1 / 2002 e o Decreto nº 7.308, de 22 de setembro de 2010, trata da realização de avaliação psicológica em concurso público | |
| 2713616 | KATIA MARIA PEREIRA | O acesso ao site esteve normalizado durante todo o dia da solicitação de entrevista devolutivas, tanto que 240 pessoas se inscreveram. - A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão. - A tensão faz parte da rotina diária do profissional agente penitenciário/sócio educador, portanto não deve ser desconsiderada na análise do teste do candidato. A Resolução nº 1 / 2002 e o Decreto nº 7.308, de 22 de setembro de 2010, trata da realização de avaliação psicológica em concurso público. | INDEFERIDO |
| 2817926 | SUELY FLORES MORENO | - A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão | INDEFERIDO |
| 2840405 | ROSANGELA DEMETRIO ROZA | - A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão. - A tensão faz parte da rotina diária do profissional agente penitenciário/sócio educador, portanto não deve ser desconsiderada na análise do teste do candidato. | INDEFERIDO |
| 2706679 | LEILA COSTA DOS SANTOS | - A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão. - A tensão faz parte da rotina diária do profissional agente penitenciário/sócio educador, portanto não deve ser desconsiderada na análise do teste do candidato. | INDEFERIDO |
| 2710145 | LUCIMAR MIRANDA DA SILVA | - A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão. - A tensão faz parte da rotina diária do profissional agente penitenciário/sócio educador, portanto não deve ser desconsiderada na análise do teste do candidato. | INDEFERIDO |
| 2617366 | ADELINE MENDES DOS SANTOS | - A tensão faz parte da rotina diária do profissional agente penitenciário/sócio educador, portanto não deve ser desconsiderada na análise do teste do candidato. | INDEFERIDO |
| 2739380 | QUELI COSTA MAIO | Todos os testes foram executados de acordo com as regras de aplicação. | INDEFERIDO |

| | | | |
|---------|--------------------------------|--|------------|
| 2609207 | DIVANETE ALVES DA SILVA GURGEL | - A tensão faz parte da rotina diária do profissional agente penitenciário/sócio educador, portanto não deve ser desconsiderada na análise do teste do candidato. | INDEFERIDO |
| 2835436 | EVANILZA DA SILVA | - A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão. | INDEFERIDO |
| 2710919 | SILVANA BARBOSA DO NASCIMENTO | A falta de energia não foi prejudicial à execução dos testes, visto que: 1) Não perdurou por mais que 2 minutos; 2) Testes paralisados durante ausência de luz. - A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão. - A tensão faz parte da rotina diária do profissional agente penitenciário/sócio educador, portanto não deve ser desconsiderada na análise do teste do candidato. | INDEFERIDO |

| Inscrição | Candidato | Justificativa | |
|-----------|-------------------------------------|--|------------|
| 2716429 | OCIVANDA RODRIGUES DE LIMA OLIVEIRA | O conhecimento dos motivos de inaptidão foram disponibilizados durante a entrevista devolutiva. | INDEFERIDO |
| 2819317 | DAYANE CAROLINA DA SILVA ZANELLA | A Resolução nº 1 / 2002 e o Decreto nº 7.308, de 22 de setembro de 2010, trata da realização de avaliação psicológica em concurso público. Todos os testes realizados estão aprovados pelo Conselho Federal de Psicologia. | INDEFERIDO |
| 2762943 | RYVIAN CASTANHEIRA SILVA | - A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão. | INDEFERIDO |

AM1 - AGENTE PENITENCIARIO (MASCULINO)

| Inscrição | Candidato | Justificativa | Resultado |
|-----------|--------------------------|---|------------|
| 2772973 | FABIANO VIEIRA RODRIGUES | A falta de energia não foi prejudicial à execução dos testes, visto que: 1) Não perdurou por mais que 2 minutos; 2) Testes paralisados durante ausência de luz. - A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, | INDEFERIDO |

| | | | |
|---------|--------------------------------|---|------------|
| | | portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão. - A tensão faz parte da rotina diária do profissional agente penitenciário/sócio educador, portanto não deve ser desconsiderada na análise do teste do candidato. | |
| 2782618 | VALDIVINO DA SILVA LEITE | - A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão. | INDEFERIDO |
| 2786303 | SIDNEI SANTANA DOS SANTOS | A falta de energia não foi prejudicial à execução dos testes, visto que: 1) Não perdurou por mais que 2 minutos; 2) Testes paralisados durante ausência de luz. - A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão. - A tensão faz parte da rotina diária do profissional agente penitenciário/sócio educador, portanto não deve ser desconsiderada na análise do teste do candidato. | INDEFERIDO |
| 2837943 | EVERSON GLEI VIEIRA PANTOJA | Os testes foram aplicados de acordo com as normas do conselho federal de psicologia. A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão. | INDEFERIDO |
| 2790157 | OTO VANDERLEI MARQUES DA SILVA | - A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão. - A tensão faz parte da rotina diária do profissional agente penitenciário/sócio educador, portanto não deve ser desconsiderada na análise do teste do candidato. | INDEFERIDO |
| 2754045 | PEDRO PEREIRA SANTOS | - A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão. - A tensão faz parte da rotina diária do profissional agente penitenciário/sócio educador, portanto não deve ser desconsiderada na análise do teste do candidato. A Resolução nº 1 / 2002 e o Decreto nº 7.308, de 22 de setembro de 2010, trata da realização de avaliação psicológica em concurso público. Todos os testes realizados estão aprovados pelo Conselho Federal de Psicologia. | INDEFERIDO |
| 2773651 | FABIO LEANDRO COELHO | - A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico | INDEFERIDO |

| | | | |
|---------|-------------------------------|---|------------|
| | | compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão. - A tensão faz parte da rotina diária do profissional agente penitenciário/sócio educador, portanto não deve ser desconsiderada na análise do teste do candidato. | |
| 2603136 | JAQUESON CONDE FRANÇA | Será agendada nova entrevista devolutiva ao candidate. Porém o resultado Inapto permanece, visto que o mesmo não alcançou resultado de aptidão em todos os testes. | INDEFERIDO |
| 2683253 | LUZIVAN PESSOA OLIVEIRA | - A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão. - A tensão faz parte da rotina diária do profissional agente penitenciário/sócio educador, portanto não deve ser desconsiderada na análise do teste do candidato. A Resolução nº 1 / 2002 e o Decreto nº 7.308, de 22 de setembro de 2010, trata da realização de avaliação psicológica em concurso público. Todos os testes realizados estão aprovados pelo Conselho Federal de Psicologia. | INDEFERIDO |
| 2721554 | VALDIR GOMES DE AMORIM | A falta de energia não foi prejudicial à execução dos testes, visto que: 1) Não perdurou por mais que 2 minutos; 2) Testes paralisados durante ausência de luz. - A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão. - A tensão faz parte da rotina diária do profissional agente penitenciário/sócio educador, portanto não deve ser desconsiderada na análise do teste do candidato. | INDEFERIDO |
| 2768453 | ANTONIO MARCIO DE PROENÇA | - A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão. | INDEFERIDO |
| 2668289 | DIMITRI ALEXIS DA SILVA SOUZA | - A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão. | INDEFERIDO |
| 2677440 | RAYNER DE OLIVEIRA LIMA | - A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão. - A tensão faz parte da rotina diária do profissional agente penitenciário/sócio educador, portanto não deve ser desconsiderada na | INDEFERIDO |

| | | | |
|---------|-------------------------------|---|------------|
| | | análise do teste do candidato. | |
| 2649993 | ADALBERTO RABELO DE FREITAS | A Resolução nº 1 / 2002 e o Decreto nº 7.308, de 22 de setembro de 2010, trata da realização de avaliação psicológica em concurso público. Todos os testes realizados estão aprovados pelo Conselho Federal de Psicologia. | INDEFERIDO |
| 2711770 | THIAGO OLIVEIRA DE SOUZA | - A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão. - A tensão faz parte da rotina diária do profissional agente penitenciário/sócio educador, portanto não deve ser desconsiderada na análise do teste do candidato. A Resolução nº 1 / 2002 e o Decreto nº 7.308, de 22 de setembro de 2010, trata da realização de avaliação psicológica em concurso público. Todos os testes realizados estão aprovados pelo Conselho Federal de Psicologia. | INDEFERIDO |
| 2303175 | PAULO OLIVEIRA SANTOS | - A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão. | INDEFERIDO |
| 2636883 | JOSEVAL DIAS DAX MOTA | A Resolução nº 1 / 2002 e o Decreto nº 7.308, de 22 de setembro de 2010, trata da realização de avaliação psicológica em concurso público. Todos os testes realizados estão aprovados pelo Conselho Federal de Psicologia. | INDEFERIDO |
| 2739496 | JOSE QUEIROGA DE OLIVEIRA | A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão | INDEFERIDO |
| 2652900 | MAIQUE FRANCISCO BARROS NUNES | A Resolução nº 1 / 2002 e o Decreto nº 7.308, de 22 de setembro de 2010, trata da realização de avaliação psicológica em concurso público. Todos os testes realizados estão aprovados pelo Conselho Federal de Psicologia. | INDEFERIDO |
| 2882337 | CYRO PELOZATO | - A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão. A Resolução nº 1 / 2002 e o Decreto nº 7.308, de 22 de setembro de 2010, trata da realização de avaliação psicológica em concurso público. Todos os testes realizados estão aprovados pelo Conselho Federal de Psicologia. | INDEFERIDO |
| 2625636 | ÉLVIO NUNES DA PAIXAO | - A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico | INDEFERIDO |

| | | | |
|---------|---------------------------|--|------------|
| | | compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão | |
| 2773520 | OSWALDO DE OLIVEIRA COSTA | - A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão. A Resolução nº 1 / 2002 e o Decreto nº 7.308, de 22 de setembro de 2010, trata da realização de avaliação psicológica em concurso público. Todos os testes realizados estão aprovados pelo Conselho Federal de Psicologia | INDEFERIDO |
| 2316439 | JAMERSON DE SOUZA BONFIM | A falta de energia não foi prejudicial à execução dos testes, visto que: 1) Não perdurou por mais que 2 minutos; 2) Testes paralisados durante ausência de luz. - A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão. - A tensão faz parte da rotina diária do profissional agente penitenciário/sócio educador, portanto não deve ser desconsiderada na análise do teste do candidato. | INDEFERIDO |
| 2880148 | ANDRÉ MACEDO CHALEGRA | -A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão. - A tensão faz parte da rotina diária do profissional agente penitenciário/sócio educador, portanto não deve ser desconsiderada na análise do teste do candidato. | INDEFERIDO |
| 2770970 | WEBERT SILVA LIMA | - A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão. | INDEFERIDO |
| 2836971 | JAKSON LOPES DE OLIVEIRA | - A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão. | INDEFERIDO |
| 2713640 | TIMOTEO PEREIRA FERNANDES | A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão. - A tensão faz parte da rotina diária do profissional agente penitenciário/sócio educador, portanto não deve ser desconsiderada na análise do teste do candidato. | INDEFERIDO |
| 2649381 | EVANDRO FERREIRA CORNELIO | A falta de energia não foi prejudicial à execução dos testes, visto que: 1) Não perdurou por mais que 2 minutos; | INDEFERIDO |

| | | | |
|---------|------------------------|--|------------|
| | | <p>2) Testes paralisados durante ausência de luz.</p> <p>- A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão.</p> <p>- A tensão faz parte da rotina diária do profissional agente penitenciário/sócio educador, portanto não deve ser desconsiderada na análise do teste do candidato.</p> <p>A Resolução nº 1 / 2002 e o Decreto nº 7.308, de 22 de setembro de 2010, trata da realização de avaliação psicológica em concurso público. Todos os testes realizados estão aprovados pelo Conselho Federal de Psicologia.</p> | |
| 2813904 | MESSIAS KINAAK | A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão. | INDEFERIDO |
| 2681978 | IVAN DE SOUZA SIMAO | <p>A falta de energia não foi prejudicial à execução dos testes, visto que:</p> <p>1) Não perdurou por mais que 2 minutos;</p> <p>2) Testes paralisados durante ausência de luz.</p> <p>- A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão.</p> <p>- A tensão faz parte da rotina diária do profissional agente penitenciário/sócio educador, portanto não deve ser desconsiderada na análise do teste do candidato.</p> | INDEFERIDO |
| 2699451 | SILVANO LOPES DOS REIS | <p>-A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão.</p> <p>- A tensão faz parte da rotina diária do profissional agente penitenciário/sócio educador, portanto não deve ser desconsiderada na análise do teste do candidato.</p> | INDEFERIDO |
| 2622726 | IZAIAS NUNES DA SILVA | <p>A falta de energia não foi prejudicial à execução dos testes, visto que:</p> <p>1) Não perdurou por mais que 2 minutos;</p> <p>2) Testes paralisados durante ausência de luz.</p> | INDEFERIDO |
| 2627272 | THYAGO CORREA BARRETO | <p>- A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão.</p> <p>- A tensão faz parte da rotina diária do profissional agente penitenciário/sócio educador, portanto não deve ser desconsiderada na análise do teste do candidato.</p> | INDEFERIDO |

| | | | |
|---------|----------------------------------|--|------------|
| | | A Resolução nº 1 / 2002 e o Decreto nº 7.308, de 22 de setembro de 2010, trata da realização de avaliação psicológica em concurso público. Todos os testes realizados estão aprovados pelo Conselho Federal de Psicologia. | |
| 2664690 | DAVID MIGUEL CAVALCANTE DE SOUZA | Todos os testes realizados estão aprovados pelo Conselho Federal de Psicologia e foram realizados dentro das orientações de suas normas. | INDEFERIDO |
| 2315467 | ELESSANDRO COSTA EUFRASIO | A falta de energia não foi prejudicial à execução dos testes, visto que: 1) Não perdurou por mais que 2 minutos; 2) Testes paralisados durante ausência de luz. | INDEFERIDO |
| 2603713 | EDINEI PAULO DE SOUZA | A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão. | INDEFERIDO |
| 2300575 | LAILSON DOS SANTOS SILVA | Todos os testes realizados estão aprovados pelo Conselho Federal de Psicologia e foram realizados dentro das orientações de suas normas. | INDEFERIDO |
| 2783266 | JAILSON SANTOS DA SILVA | A falta de energia não foi prejudicial à execução dos testes, visto que: 1) Não perdurou por mais que 2 minutos; 2) Testes paralisados durante ausência de luz. - A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão. - A tensão faz parte da rotina diária do profissional agente penitenciário/sócio educador, portanto não deve ser desconsiderada na análise do teste do candidato. | INDEFERIDO |
| 2649900 | CARLOS PROCOPIUK | Todos os testes realizados estão aprovados pelo Conselho Federal de Psicologia e foram realizados dentro das orientações de suas normas | INDEFERIDO |
| 2784459 | JOSE CARLOS DOS SANTOS | - A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão. | INDEFERIDO |
| 2775719 | ANILTON CAMPOS FARIA | - A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão. | INDEFERIDO |
| 2729580 | ANTONIO MARIANO DO PRADO JUNIOR | Todos os testes realizados estão aprovados pelo Conselho Federal de Psicologia e foram realizados dentro das orientações de suas normas. - - A tensão faz parte da rotina diária do profissional agente penitenciário/sócio educador, portanto não deve ser desconsiderada na análise do teste do candidato. | INDEFERIDO |

| | | | |
|---------|--------------------------|--|------------|
| 2710676 | GUSTAVO BUTINSKI | <p>A falta de energia não foi prejudicial à execução dos testes, visto que:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Não perdurou por mais que 2 minutos; 2) Testes paralisados durante ausência de luz. <p>- A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão.</p> <p>- A tensão faz parte da rotina diária do profissional agente penitenciário/sócio educador, portanto não deve ser desconsiderada na análise do teste do candidato.</p> | INDEFERIDO |
| 2686376 | OZILEL CARDOSO FURTADO | <p>A falta de energia não foi prejudicial à execução dos testes, visto que:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Não perdurou por mais que 2 minutos; 2) Testes paralisados durante ausência de luz. <p>A Resolução nº 1 / 2002 e o Decreto nº 7.308, de 22 de setembro de 2010, trata da realização de avaliação psicológica em concurso público. Todos os testes realizados estão aprovados pelo Conselho Federal de Psicologia.</p> | INDEFERIDO |
| 2636212 | ROBSON GOMES DE DEUS | <p>A falta de energia não foi prejudicial à execução dos testes, visto que:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Não perdurou por mais que 2 minutos; 2) Testes paralisados durante ausência de luz. <p>A Resolução nº 1 / 2002 e o Decreto nº 7.308, de 22 de setembro de 2010, trata da realização de avaliação psicológica em concurso público. Todos os testes realizados estão aprovados pelo Conselho Federal de Psicologia.</p> | INDEFERIDO |
| 2783932 | LAZARO FAUSTINO ESTEVES | <p>A Resolução nº 1 / 2002 e o Decreto nº 7.308, de 22 de setembro de 2010, trata da realização de avaliação psicológica em concurso público. Todos os testes realizados estão aprovados pelo Conselho Federal de Psicologia.</p> | INDEFERIDO |
| 2834464 | VANDERLEI SOARES ROSA | <p>A Resolução nº 1 / 2002 e o Decreto nº 7.308, de 22 de setembro de 2010, trata da realização de avaliação psicológica em concurso público. Todos os testes realizados estão aprovados pelo Conselho Federal de Psicologia.</p> | INDEFERIDO |
| 2620960 | JURANDIR ROSA PEDRAL | <p>- A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão.</p> <p>- A tensão faz parte da rotina diária do profissional agente penitenciário/sócio educador, portanto não deve ser desconsiderada na análise do teste do candidato.</p> | INDEFERIDO |
| 2625245 | RAFAEL FREIRE DE MENEZES | <p>- A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico</p> | INDEFERIDO |

| | | | |
|---------|--------------------------------|---|------------|
| | | <p>compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão.</p> <p>- A tensão faz parte da rotina diária do profissional agente penitenciário/sócio educador, portanto não deve ser desconsiderada na análise do teste do candidato.</p> | |
| 2750457 | ONIR SERAFIN DE SOUZA | <p>- A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão.</p> <p>- A tensão faz parte da rotina diária do profissional agente penitenciário/sócio educador, portanto não deve ser desconsiderada na análise do teste do candidato.</p> | INDEFERIDO |
| 2818655 | ELIZEU LEAL | <p>A falta de energia não foi prejudicial à execução dos testes, visto que:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Não perdurou por mais que 2 minutos; 2) Testes paralisados durante ausência de luz. <p>O fato de não seguir a orientação quanto à maneira correta de execução do teste, denota por si só, falta de atenção.</p> <p>- A tensão faz parte da rotina diária do profissional agente penitenciário/sócio educador, portanto não deve ser desconsiderada na análise do teste do candidato.</p> | INDEFERIDO |
| 2719100 | CLEBER CARLOS ROCHA | <p>A Resolução nº 1 / 2002 e o Decreto nº 7.308, de 22 de setembro de 2010, trata da realização de avaliação psicológica em concurso público. Todos os testes realizados estão aprovados pelo Conselho Federal de Psicologia.</p> | INDEFERIDO |
| 2876345 | JAIRO MESSIAS LIMA DE OLIVEIRA | <p>A falta de energia não foi prejudicial à execução dos testes, visto que:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Não perdurou por mais que 2 minutos; 2) Testes paralisados durante ausência de luz. <p>-A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão.</p> <p>- A tensão faz parte da rotina diária do profissional agente penitenciário/sócio educador, portanto não deve ser desconsiderada na análise do teste do candidato.</p> | INDEFERIDO |

| | | | |
|---------|-------------------------------|---|------------|
| 2804140 | ANTONIO FERREIRA DE SOUZA | A falta de energia não foi prejudicial à execução dos testes, visto que: 1) Não perdurou por mais que 2 minutos; 2) Testes paralisados durante ausência de luz. A Resolução nº 1 / 2002 e o Decreto nº 7.308, de 22 de setembro de 2010, trata da realização de avaliação psicológica em concurso público. Todos os testes realizados estão aprovados pelo Conselho Federal de Psicologia. | INDEFERIDO |
| 2721279 | ROCIVALDO MENEZES DE OLIVEIRA | Houve a divulgação dos candidatos indicados. Os candidatos contraindicados tiveram a possibilidade de saber os motivos de contra indicação através da entrevista devolutiva. | INDEFERIDO |
| 2702673 | ANTONIO AFONSO BARBOSA | A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão. - A tensão faz parte da rotina diária do profissional agente penitenciário/sócio educador, portanto não deve ser desconsiderada na análise do teste do candidato. | INDEFERIDO |
| 2870061 | MANOEL ALVES FERREIRA | A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão. | INDEFERIDO |
| 2801051 | GILBERTO SANTOS DE ANDRADE | A Resolução nº 1 / 2002 e o Decreto nº 7.308, de 22 de setembro de 2010, trata da realização de avaliação psicológica em concurso público. Todos os testes realizados estão aprovados pelo Conselho Federal de Psicologia. | INDEFERIDO |
| 2655918 | ELIAS DE ATAIDE SANTOS | A Resolução nº 1 / 2002 e o Decreto nº 7.308, de 22 de setembro de 2010, trata da realização de avaliação psicológica em concurso público. Todos os testes realizados estão aprovados pelo Conselho Federal de Psicologia. | INDEFERIDO |
| 2607590 | LUCIANO BURGARELLI | A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão. | INDEFERIDO |
| 2700069 | JHONNY GOMES DOS SANTOS | A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão. - A tensão faz parte da rotina diária do profissional agente penitenciário/sócio educador, portanto não deve ser desconsiderada na análise do teste do candidato. | INDEFERIDO |
| 2655306 | CLEBER CANDIDO | A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível | INDEFERIDO |

| | | | |
|---------|----------------------------------|---|------------|
| | | <p>com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão.</p> <p>- A tensão faz parte da rotina diária do profissional agente penitenciário/sócio educador, portanto não deve ser desconsiderada na análise do teste do candidato.</p> <p>A Resolução nº 1 / 2002 e o Decreto nº 7.308, de 22 de setembro de 2010, trata da realização de avaliação psicológica em concurso público. Todos os testes realizados estão aprovados pelo Conselho Federal de Psicologia.</p> | |
| 2601699 | ANSELMO REBOUÇAS DE PAULA | <p>A Resolução nº 1 / 2002 e o Decreto nº 7.308, de 22 de setembro de 2010, trata da realização de avaliação psicológica em concurso público. Todos os testes realizados estão aprovados pelo Conselho Federal de Psicologia.</p> | INDEFERIDO |
| 2306808 | ADELISON FRANCA COUTINHO | <p>A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão.</p> <p>- A tensão faz parte da rotina diária do profissional agente penitenciário/sócio educador, portanto não deve ser desconsiderada na análise do teste do candidato.</p> | INDEFERIDO |
| 2844737 | LUCAS RAPHAELL MANGUEIRA LIMA | <p>A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão.</p> <p>A Resolução nº 1 / 2002 e o Decreto nº 7.308, de 22 de setembro de 2010, trata da realização de avaliação psicológica em concurso público. Todos os testes realizados estão aprovados pelo Conselho Federal de Psicologia.</p> | INDEFERIDO |
| 2746174 | DIOIS FERNANDO DE SOUZA BERTOCCO | <p>A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão.</p> <p>- A tensão faz parte da rotina diária do profissional agente penitenciário/sócio educador, portanto não deve ser desconsiderada na análise do teste do candidato.</p> <p>Cabe lembrar que a escola onde os testes foram realizados apresenta ótima estrutura para realização dos testes, e que o local de trabalho o qual o candidato almeja é de extrema insalubridade.</p> <p>Os testes foram executados dentro de suas normas, portanto nenhum deles foi prejudicado por alteração de tempo na aplicação.</p> | INDEFERIDO |
| 2779480 | MARILSON SILVA ANDRADE | <p>A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos</p> | INDEFERIDO |

| | | | |
|---------|---------------------------------|---|------------|
| | | os quesitos são essenciais para os cargos em questão. | |
| 2605775 | THIAGO RAMOS FAIFER | A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão. | INDEFERIDO |
| 2807793 | DOMINGOS DE SOUZA FRANCO | A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão. - A tensão faz parte da rotina diária do profissional agente penitenciário/sócio educador, portanto não deve ser desconsiderada na análise do teste do candidato. | INDEFERIDO |
| 2685019 | VALDINEI VESPTHAL | Todos os testes realizados estão aprovados pelo Conselho Federal de Psicologia e foram realizados dentro das orientações de suas normas. | INDEFERIDO |
| 2837528 | ELI DA SILVA | A falta de energia não foi prejudicial à execução dos testes, visto que: 1) Não perdurou por mais que 2 minutos; 2) Testes paralisados durante ausência de luz. -A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão. - A tensão faz parte da rotina diária do profissional agente penitenciário/sócio educador, portanto não deve ser desconsiderada na análise do teste do candidato. | INDEFERIDO |
| 2641348 | THIERRY WENDLER GODOY | A falta de energia não foi prejudicial à execução dos testes, visto que: 1) Não perdurou por mais que 2 minutos; 2) Testes paralisados durante ausência de luz. A Resolução nº 1 / 2002 e o Decreto nº 7.308, de 22 de setembro de 2010, trata da realização de avaliação psicológica em concurso público. Todos os testes realizados estão aprovados pelo Conselho Federal de Psicologia. | INDEFERIDO |
| 2695340 | JOSIMAR DE CARVALHO | A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão. | INDEFERIDO |
| 2604361 | JUVENAL CHAGAS DE SOUZA | A Resolução nº 1 / 2002 e o Decreto nº 7.308, de 22 de setembro de 2010, trata da realização de avaliação psicológica em concurso público. Todos os testes realizados estão aprovados pelo Conselho Federal de Psicologia. | INDEFERIDO |
| 2838087 | WAGNER FRANCISCO UCHOA OLIVEIRA | A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos | INDEFERIDO |

| | | | |
|---------|-------------------------------|--|------------|
| | | os quesitos são essenciais para os cargos em questão. | |
| 2843838 | GENARIO PEREIRA DOS SANTOS | A falta de energia não foi prejudicial à execução dos testes, visto que: 1) Não perdurou por mais que 2 minutos; 2) Testes paralisados durante ausência de luz. | INDEFERIDO |
| 2656124 | MARCOS BARROSO DOS SANTOS | A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão. - A tensão faz parte da rotina diária do profissional agente penitenciário/sócio educador, portanto não deve ser desconsiderada na análise do teste do candidato. | INDEFERIDO |
| 2718294 | FRANCIMAR MORAES MALAQUIAS | A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão. - A tensão faz parte da rotina diária do profissional agente penitenciário/sócio educador, portanto não deve ser desconsiderada na análise do teste do candidato. | INDEFERIDO |
| 2728079 | FAUSTO DE SOUZA TAVARES FILHO | A falta de energia não foi prejudicial à execução dos testes, visto que: 1) Não perdurou por mais que 2 minutos; 2) Testes paralisados durante ausência de luz. A Resolução nº 1 / 2002 e o Decreto nº 7.308, de 22 de setembro de 2010, trata da realização de avaliação psicológica em concurso público. Todos os testes realizados estão aprovados pelo Conselho Federal de Psicologia. | INDEFERIDO |
| 2720884 | FERNANDO MENDES INACIO | A falta de energia não foi prejudicial à execução dos testes, visto que: 1) Não perdurou por mais que 2 minutos; 2) Testes paralisados durante ausência de luz. A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão. - A tensão faz parte da rotina diária do profissional agente penitenciário/sócio educador, portanto não deve ser desconsiderada na análise do teste do candidato. A Resolução nº 1 / 2002 e o Decreto nº 7.308, de 22 de setembro de 2010, trata da realização de avaliação psicológica em concurso público. Todos os testes realizados estão aprovados pelo Conselho Federal de Psicologia. | INDEFERIDO |
| 2787261 | PAULO RICARDO TEIXEIRA MOURA | A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos | INDEFERIDO |

| | | | |
|---------|--|--|------------|
| | | os quesitos são essenciais para os cargos em questão. | |
| 2861968 | RONYS ISRAEL BARBOSA | A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão. - A tensão faz parte da rotina diária do profissional agente penitenciário/sócio educador, portanto não deve ser desconsiderada na análise do teste do candidato. | INDEFERIDO |
| 2660644 | CARLOS ROBERTO ANDREUS CARVALHO DOS SANTOS | A Resolução nº 1 / 2002 e o Decreto nº 7.308, de 22 de setembro de 2010, trata da realização de avaliação psicológica em concurso público. Todos os testes realizados estão aprovados pelo Conselho Federal de Psicologia e foram aplicados dentro de suas normas. | INDEFERIDO |
| 2773228 | JANDRO JHONSON SILVA LIMA | A falta de energia não foi prejudicial à execução dos testes, visto que: 1) Não perdurou por mais que 2 minutos; 2) Testes paralisados durante ausência de luz. A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão. - A tensão faz parte da rotina diária do profissional agente penitenciário/sócio educador, portanto não deve ser desconsiderada na análise do teste do candidato. | INDEFERIDO |
| 2734044 | FLAVIO DE SOUZA | A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão. - A tensão faz parte da rotina diária do profissional agente penitenciário/sócio educador, portanto não deve ser desconsiderada na análise do teste do candidato. | INDEFERIDO |
| 2766019 | CARLOS DUARTE COSTA | A falta de energia não foi prejudicial à execução dos testes, visto que: 1) Não perdurou por mais que 2 minutos; 2) Testes paralisados durante ausência de luz. A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão. - A tensão faz parte da rotina diária do profissional agente penitenciário/sócio educador, portanto não deve ser desconsiderada na análise do teste do candidato. | INDEFERIDO |
| 2607492 | ROBERTO COLARES DA CRUZ | O local de aplicação da avaliação psicológica está de acordo com os padrões exigidos. Os testes foram aplicados de acordo com suas regras, portanto | INDEFERIDO |

| | | | |
|---------|---------------------------------|---|------------|
| | | o tempo de execução não foi prejudicado por qualquer atraso que possa ter ocorrido. O resultado desfavorável no teste de personalidade Palográfico indica que no período avaliado, o candidato não apresentou os quesitos compatíveis para o cargo em questão. | |
| 2836408 | GILCINEY DOS SANTOS GOMES | A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão. - A tensão faz parte da rotina diária do profissional agente penitenciário/sócio educador, portanto não deve ser desconsiderada na análise do teste do candidato. | INDEFERIDO |
| 2637880 | JORGE RICARDO MAXIMO DOS SANTOS | A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão. - A tensão faz parte da rotina diária do profissional agente penitenciário/sócio educador, portanto não deve ser desconsiderada na análise do teste do candidato. A Resolução nº 1 / 2002 e o Decreto nº 7.308, de 22 de setembro de 2010, trata da realização de avaliação psicológica em concurso público. Todos os testes realizados estão aprovados pelo Conselho Federal de Psicologia. | INDEFERIDO |
| 2846063 | PEDRO NASCIMENTO VIEIRA | A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão. | INDEFERIDO |
| 2859041 | WILLIAN BARNABE SILVA | A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão. - A tensão faz parte da rotina diária do profissional agente penitenciário/sócio educador, portanto não deve ser desconsiderada na análise do teste do candidato. A Resolução nº 1 / 2002 e o Decreto nº 7.308, de 22 de setembro de 2010, trata da realização de avaliação psicológica em concurso público. Todos os testes realizados estão aprovados pelo Conselho Federal de Psicologia. | INDEFERIDO |
| 2806363 | DANIEL ADELINO DE ARRUDA | A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão. - A tensão faz parte da rotina diária do profissional agente | INDEFERIDO |

| | | | |
|---------|----------------------------|--|------------|
| | | penitenciário/sócio educador, portanto não deve ser desconsiderada na análise do teste do candidato. A Resolução nº 1 / 2002 e o Decreto nº 7.308, de 22 de setembro de 2010, trata da realização de avaliação psicológica em concurso público. Todos os testes realizados estão aprovados pelo Conselho Federal de Psicologia | |
| 2793954 | ZENILTON DA SILVA SANTOS | A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão. | INDEFERIDO |
| 2606518 | ELVIS ALVES DOS SANTOS | A Resolução nº 1 / 2002 e o Decreto nº 7.308, de 22 de setembro de 2010, trata da realização de avaliação psicológica em concurso público. Todos os testes realizados estão aprovados pelo Conselho Federal de Psicologia. | INDEFERIDO |
| 2785390 | MARCELO ALVES DE MELO | A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão. - A tensão faz parte da rotina diária do profissional agente penitenciário/sócio educador, portanto não deve ser desconsiderada na análise do teste do candidato. | INDEFERIDO |
| 2651939 | MICHAEL OLIVEIRA DE ARAUJO | A falta de energia não foi prejudicial à execução dos testes, visto que: 1) Não perdurou por mais que 2 minutos; 2) Testes paralisados durante ausência de luz. A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão. - A tensão faz parte da rotina diária do profissional agente penitenciário/sócio educador, portanto não deve ser desconsiderada na análise do teste do candidato. | INDEFERIDO |
| 2762250 | JOSIMAR RIBEIRO LUZ | Todos os testes realizados estão aprovados pelo Conselho Federal de Psicologia e foram aplicados de acordo com suas normas. | INDEFERIDO |
| 2776570 | GLEIDSOM OLIVEIRA SOUSA | A falta de energia não foi prejudicial à execução dos testes, visto que: 1) Não perdurou por mais que 2 minutos; 2) Testes paralisados durante ausência de luz. Todos os testes realizados estão aprovados pelo Conselho Federal de Psicologia e foram aplicados de acordo com suas normas. | INDEFERIDO |
| 2740273 | REGINALDO DE JESUS PEREIRA | Todos os testes realizados estão aprovados pelo Conselho Federal de Psicologia e foram aplicados de acordo com suas normas. O não cumprimento das orientações, indica por si só a falta de atenção. | INDEFERIDO |

| | | | |
|---------|------------------------------------|--|------------|
| 2742136 | SEBASTIAO ALVES RODRIGUES | A Resolução nº 1 / 2002 e o Decreto nº 7.308, de 22 de setembro de 2010, trata da realização de avaliação psicológica em concurso público. Todos os testes realizados estão aprovados pelo Conselho Federal de Psicologia. | INDEFERIDO |
| 2821109 | ERONOR DE SOUSA VERAS | A falta de energia não foi prejudicial à execução dos testes, visto que: 1) Não perdurou por mais que 2 minutos; 2) Testes paralisados durante ausência de luz. A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão. - A tensão faz parte da rotina diária do profissional agente penitenciário/sócio educador, portanto não deve ser desconsiderada na análise do teste do candidato. | INDEFERIDO |
| 2629046 | CELSO BRUNETO | A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão. - A tensão faz parte da rotina diária do profissional agente penitenciário/sócio educador, portanto não deve ser desconsiderada na análise do teste do candidato. Todos os testes realizados estão aprovados pelo Conselho Federal de Psicologia e foram aplicados de acordo com suas normas. | INDEFERIDO |
| 2317656 | JOSE APARECIDO CAVALCANTE TEIXEIRA | A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão. - A tensão faz parte da rotina diária do profissional agente penitenciário/sócio educador, portanto não deve ser desconsiderada na análise do teste do candidato. Todos os testes realizados estão aprovados pelo Conselho Federal de Psicologia e foram aplicados de acordo com suas normas. | INDEFERIDO |
| 2727110 | QUEIBO ALVES DUQUES | A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão. | INDEFERIDO |
| 2300990 | LEOMAR CAMILO QUARESMA | A Funcab entrará em contato com o candidato, onde será feita uma retificação do resultado. | INDEFERIDO |
| 2671859 | RALPH VIANA DIAS | A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão. - A tensão faz parte da rotina diária do profissional agente | INDEFERIDO |

| | | | |
|---------|-------------------------------|---|------------|
| | | penitenciário/sócio educador, portanto não deve ser desconsiderada na análise do teste do candidato. Todos os testes realizados estão aprovados pelo Conselho Federal de Psicologia e foram aplicados de acordo com suas normas. | |
| 2607107 | CLAUDINEI DOMINGOS DOS SANTOS | A Resolução nº 1 / 2002 e o Decreto nº 7.308, de 22 de setembro de 2010, trata da realização de avaliação psicológica em concurso público. Todos os testes realizados estão aprovados pelo Conselho Federal de Psicologia. | INDEFERIDO |
| 2785358 | ÉMERSON PINHEIRO DA COSTA | A Resolução nº 1 / 2002 e o Decreto nº 7.308, de 22 de setembro de 2010, trata da realização de avaliação psicológica em concurso público. Todos os testes realizados estão aprovados pelo Conselho Federal de Psicologia. | INDEFERIDO |
| 2649861 | GEDERSON SILVA NERY | A falta de energia não foi prejudicial à execução dos testes, visto que: 1) Não perdurou por mais que 2 minutos; 2) Testes paralisados durante ausência de luz. Todos os testes realizados estão aprovados pelo Conselho Federal de Psicologia e foram aplicados de acordo com suas normas. | INDEFERIDO |
| 2696762 | HORDONES CRUZ MACHADO | A falta de energia não foi prejudicial à execução dos testes, visto que: 1) Não perdurou por mais que 2 minutos; 2) Testes paralisados durante ausência de luz. Todos os testes realizados estão aprovados pelo Conselho Federal de Psicologia e foram aplicados de acordo com suas normas. | INDEFERIDO |
| 2714388 | RONALDO RESENDE DOS SANTOS | A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão. - A tensão faz parte da rotina diária do profissional agente penitenciário/sócio educador, portanto não deve ser desconsiderada na análise do teste do candidato. | INDEFERIDO |
| 2822105 | GILBERTO DE OLIVEIRA SALES | A falta de energia não foi prejudicial à execução dos testes, visto que: 1) Não perdurou por mais que 2 minutos; 2) Testes paralisados durante ausência de luz. Todos os testes realizados estão aprovados pelo Conselho Federal de Psicologia e foram aplicados de acordo com suas normas. | INDEFERIDO |
| 2871211 | SADI LOPES DOS SANTOS | A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão. - A tensão faz parte da rotina diária do profissional agente penitenciário/sócio educador, portanto não deve ser desconsiderada na | INDEFERIDO |

| | | | |
|---------|----------------------------------|--|------------|
| | | análise do teste do candidato. | |
| 2655063 | EUDES JUNIOR ARRUDA DA SILVA | <p>A falta de energia não foi prejudicial à execução dos testes, visto que:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Não perdurou por mais que 2 minutos; 2) Testes paralisados durante ausência de luz. <p>A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão.</p> <p>- A tensão faz parte da rotina diária do profissional agente penitenciário/sócio educador, portanto não deve ser desconsiderada na análise do teste do candidato.</p> | INDEFERIDO |
| 2784700 | REGINALDO NOGUEIRA DE ABREU | Testes recorridos. A situação do candidato permanece inapto. | INDEFERIDO |
| 2793717 | SIDNEI MARQUES ROCHA | <p>A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão.</p> <p>A Resolução nº 1 / 2002 e o Decreto nº 7.308, de 22 de setembro de 2010, trata da realização de avaliação psicológica em concurso público. Todos os testes realizados estão aprovados pelo Conselho Federal de Psicologia.</p> | INDEFERIDO |
| 2792800 | JOAO BOSCO PEREIRA DO NASCIMENTO | Todos os testes realizados estão aprovados pelo Conselho Federal de Psicologia e foram aplicados de acordo com suas normas. | INDEFERIDO |
| 2693518 | WILLIAM DE AZEVEDO TEODORO | <p>A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão.</p> <p>- A tensão faz parte da rotina diária do profissional agente penitenciário/sócio educador, portanto não deve ser desconsiderada na análise do teste do candidato.</p> | INDEFERIDO |
| 2846195 | JOAO PAULO PEREIRA DE JESUS | <p>A falta de energia não foi prejudicial à execução dos testes, visto que:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Não perdurou por mais que 2 minutos; 2) Testes paralisados durante ausência de luz. <p>A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão.</p> <p>- A tensão faz parte da rotina diária do profissional agente penitenciário/sócio educador, portanto não deve ser desconsiderada na análise do teste do candidato.</p> <p>A Resolução nº 1 / 2002 e o Decreto nº 7.308, de 22 de setembro de 2010, trata da realização de avaliação psicológica em concurso público.</p> | INDEFERIDO |

| | | | |
|---------|--------------------------|--|------------|
| | | Todos os testes realizados estão aprovados pelo Conselho Federal de Psicologia. | |
| 2808510 | WALLAS OLIVEIRA DA SILVA | <p>A falta de energia não foi prejudicial à execução dos testes, visto que:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Não perdurou por mais que 2 minutos; 2) Testes paralisados durante ausência de luz. <p>A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão.</p> <p>- A tensão faz parte da rotina diária do profissional agente penitenciário/sócio educador, portanto não deve ser desconsiderada na análise do teste do candidato.</p> <p>A Resolução nº 1 / 2002 e o Decreto nº 7.308, de 22 de setembro de 2010, trata da realização de avaliação psicológica em concurso público. Todos os testes realizados estão aprovados pelo Conselho Federal de Psicologia.</p> | INDEFERIDO |
| 2604035 | DARCI ALVES MENDONÇA | <p>A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão.</p> <p>- A tensão faz parte da rotina diária do profissional agente penitenciário/sócio educador, portanto não deve ser desconsiderada na análise do teste do candidato.</p> <p>A Resolução nº 1 / 2002 e o Decreto nº 7.308, de 22 de setembro de 2010, trata da realização de avaliação psicológica em concurso público. Todos os testes realizados estão aprovados pelo Conselho Federal de Psicologia.</p> | INDEFERIDO |
| 2738430 | RAIMUNDO BRAGA BARROSO | <p>A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão.</p> <p>- A tensão faz parte da rotina diária do profissional agente penitenciário/sócio educador, portanto não deve ser desconsiderada na análise do teste do candidato.</p> | INDEFERIDO |
| 2737264 | MARCOS DO AMARAL | <p>A Resolução nº 1 / 2002 e o Decreto nº 7.308, de 22 de setembro de 2010, trata da realização de avaliação psicológica em concurso público. Todos os testes realizados estão aprovados pelo Conselho Federal de Psicologia.</p> | INDEFERIDO |
| 2610540 | MARCIO RODRIGUES SOUZA | Todos os testes realizados estão aprovados pelo Conselho Federal de Psicologia e foram aplicados de acordo com suas normas. | INDEFERIDO |
| 2716097 | RAFAEL QUEIROS OLIVEIRA | Todos os testes realizados estão aprovados pelo Conselho Federal de | INDEFERIDO |

| | | | |
|---------|----------------------------------|--|------------|
| | | Psicologia e foram aplicados de acordo com suas normas. | |
| 2802821 | JACKNILSON DE SOUZA BARRETO | Todos os testes realizados estão aprovados pelo Conselho Federal de Psicologia e foram aplicados de acordo com suas normas. | INDEFERIDO |
| 2764237 | RAIMUNDO CLAUDIO BRANDAO DE LIMA | A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão. - A tensão faz parte da rotina diária do profissional agente penitenciário/sócio educador, portanto não deve ser desconsiderada na análise do teste do candidato. | INDEFERIDO |
| 2775646 | RODRIGO LINS DE OLIVEIRA ZEED | A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão. - A tensão faz parte da rotina diária do profissional agente penitenciário/sócio educador, portanto não deve ser desconsiderada na análise do teste do candidato. | INDEFERIDO |
| 2845032 | JEDERSON WILLIAM TREVISAN | A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão. - A tensão faz parte da rotina diária do profissional agente penitenciário/sócio educador, portanto não deve ser desconsiderada na análise do teste do candidato. | INDEFERIDO |
| 2620405 | GERALDO RODRIGUES DAMACENO | A falta de energia não foi prejudicial à execução dos testes, visto que: 1) Não perdurou por mais que 2 minutos; 2) Testes paralisados durante ausência de luz. A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão. - A tensão faz parte da rotina diária do profissional agente penitenciário/sócio educador, portanto não deve ser desconsiderada na análise do teste do candidato. | INDEFERIDO |
| 2741326 | CARLOS BUENO PINHEIRO | Todos os testes realizados estão aprovados pelo Conselho Federal de Psicologia e foram aplicados de acordo com suas normas. | INDEFERIDO |
| 2704935 | UAGITON FERREIRA MACIEL | A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão. - A tensão faz parte da rotina diária do profissional agente penitenciário/sócio educador, portanto não deve ser desconsiderada na | INDEFERIDO |

| | | | |
|---------|----------------------|--|------------|
| | | análise do teste do candidato. | |
| 2798310 | SILVIO FARIAS SOUZA | Todos os testes realizados estão aprovados pelo Conselho Federal de Psicologia e foram aplicados de acordo com suas normas. | INDEFERIDO |
| 2621703 | VALDNEY DA SILVA | A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão. | INDEFERIDO |
| 2606682 | JOAO ROBINSON LOZANO | A Resolução nº 1 / 2002 e o Decreto nº 7.308, de 22 de setembro de 2010, trata da realização de avaliação psicológica em concurso público. Todos os testes realizados estão aprovados pelo Conselho Federal de Psicologia. | INDEFERIDO |
| 2621312 | MOACIR SIMOES LUCAS | A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão. | INDEFERIDO |

AM2 - SOCIO EDUCADOR (MASCULINO)

| Inscrição | Candidato | Justificativa | Resultado |
|-----------|----------------------------|--|------------|
| 2718030 | JOAO DAMASIO VIEIRA | Todos os testes realizados estão aprovados pelo Conselho Federal de Psicologia e foram aplicados de acordo com suas normas. | INDEFERIDO |
| 2319950 | GIRLEY ALBERTONI PEREIRA | A falta de energia não foi prejudicial à execução dos testes, visto que: 1) Não perdurou por mais que 2 minutos; 2) Testes paralisados durante ausência de luz. A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão. - A tensão faz parte da rotina diária do profissional agente penitenciário/sócio educador, portanto não deve ser desconsiderada na análise do teste do candidato. | INDEFERIDO |
| 2745925 | LUCIANO BENEDITO DOS ANJOS | A Resolução nº 1 / 2002 e o Decreto nº 7.308, de 22 de setembro de 2010, trata da realização de avaliação psicológica em concurso público. Todos os testes realizados estão aprovados pelo Conselho Federal de Psicologia. | INDEFERIDO |
| 2819961 | WILISMAR SILVA BARBOSA | A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão. | INDEFERIDO |

| | | | |
|---------|-----------------------------|--|------------|
| 2857103 | OZIEL RODRIGUES DE SOUZA | A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão. A Resolução nº 1 / 2002 e o Decreto nº 7.308, de 22 de setembro de 2010, trata da realização de avaliação psicológica em concurso público. Todos os testes realizados estão aprovados pelo Conselho Federal de Psicologia. | INDEFERIDO |
| 2780895 | VANTUIL RODRIGO SALES | A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão. - A tensão faz parte da rotina diária do profissional agente penitenciário/sócio educador, portanto não deve ser desconsiderada na análise do teste do candidato. | INDEFERIDO |
| 2861488 | UESLEI BARNABE SILVA | A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão. - A tensão faz parte da rotina diária do profissional agente penitenciário/sócio educador, portanto não deve ser desconsiderada na análise do teste do candidato. | INDEFERIDO |
| 2720663 | HELTON JOSÉ DEGAN | A falta de energia não foi prejudicial à execução dos testes, visto que: 1) Não perdurou por mais que 2 minutos; 2) Testes paralisados durante ausência de luz. A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão. - A tensão faz parte da rotina diária do profissional agente penitenciário/sócio educador, portanto não deve ser desconsiderada na análise do teste do candidato. | INDEFERIDO |
| 2782227 | JOHN LENNON ORTOLONE ETIENI | Todos os testes realizados estão aprovados pelo Conselho Federal de Psicologia e foram aplicados de acordo com suas normas. | INDEFERIDO |
| 2650002 | ADILSON DA SILVA | A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão. | INDEFERIDO |
| 2707950 | EDIVAN ABREU DA COSTA | A falta de energia não foi prejudicial à execução dos testes, visto que: 1) Não perdurou por mais que 2 minutos; 2) Testes paralisados durante ausência de luz. A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos | INDEFERIDO |

| | | | |
|---------|--------------------------|--|------------|
| | | <p>os quesitos são essenciais para os cargos em questão.</p> <p>- A tensão faz parte da rotina diária do profissional agente penitenciário/sócio educador, portanto não deve ser desconsiderada na análise do teste do candidato.</p> | |
| 2636794 | GENESES ARNALDO FERREIRA | <p>A falta de energia não foi prejudicial à execução dos testes, visto que:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Não perdurou por mais que 2 minutos; 2) Testes paralisados durante ausência de luz. <p>A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão.</p> <p>- A tensão faz parte da rotina diária do profissional agente penitenciário/sócio educador, portanto não deve ser desconsiderada na análise do teste do candidato.</p> <p>A Resolução nº 1 / 2002 e o Decreto nº 7.308, de 22 de setembro de 2010, trata da realização de avaliação psicológica em concurso público. Todos os testes realizados estão aprovados pelo Conselho Federal de Psicologia.</p> | INDEFERIDO |
| 2727382 | EQUILAR BATISTA DA SILVA | <p>A falta de energia não foi prejudicial à execução dos testes, visto que:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Não perdurou por mais que 2 minutos; 2) Testes paralisados durante ausência de luz. <p>A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão.</p> <p>- A tensão faz parte da rotina diária do profissional agente penitenciário/sócio educador, portanto não deve ser desconsiderada na análise do teste do candidato.</p> <p>A Resolução nº 1 / 2002 e o Decreto nº 7.308, de 22 de setembro de 2010, trata da realização de avaliação psicológica em concurso público. Todos os testes realizados estão aprovados pelo Conselho Federal de Psicologia.</p> | INDEFERIDO |
| 2773929 | JURANDI MILLER | <p>A falta de energia não foi prejudicial à execução dos testes, visto que:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Não perdurou por mais que 2 minutos; 2) Testes paralisados durante ausência de luz. <p>A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão.</p> <p>- A tensão faz parte da rotina diária do profissional agente penitenciário/sócio educador, portanto não deve ser desconsiderada na análise do teste do candidato.</p> | INDEFERIDO |

| | | | |
|---------|--------------------------|---|------------|
| | | A Resolução nº 1 / 2002 e o Decreto nº 7.308, de 22 de setembro de 2010, trata da realização de avaliação psicológica em concurso público. Todos os testes realizados estão aprovados pelo Conselho Federal de Psicologia. | |
| 2684543 | VAGNER DOS SANTOS FREIRE | A avaliação psicológica visa identificar o perfil psicológico compatível com o perfil do cargo pretendido no período avaliado, portanto, todos os quesitos são essenciais para os cargos em questão. - A tensão faz parte da rotina diária do profissional agente penitenciário/sócio educador, portanto não deve ser desconsiderada na análise do teste do candidato. | INDEFERIDO |